BELEIDSPLAN 2026 – 2030

Stichting Eyes on Happy Pigs Educatie Centrum

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2
1. Inleiding 3
2. Gegevens van de stichting 3
3. Missie, visie en doelstelling 4
3.1 Statutaire doelstelling 4
3.2 Missie 4
3.3 Visie 4
3.4 Kernwaarden 4
4. Doelgroepen 5
5. Activiteiten 5
5.1 Educatie op de boerderij 5
5.2 Kenniscentrum 5
5.3 Onderzoek 5
5.4 Netwerk en beleid 5
6. Meerjarendoelen 2026 – 2030 6
7. Werving van gelden 7
8. Beheer en besteding van het vermogen 7
8.1 Beheer 7
8.2 Besteding 7
8.3 Administratie en verantwoording 7
9. Organisatie en beloningsbeleid 8
9.1 Bestuur 8
9.2 Raad van Toezicht 8
9.3 Beloningsbeleid 8
10. Communicatie en verantwoording 8
11. Evaluatie en bijstelling 9

1. Inleiding

Dit beleidsplan beschrijft wat Stichting Eyes on Happy Pigs Educatie Centrum (hierna: de stichting) in de periode 2026 tot en met 2030 wil bereiken en hoe zij dat wil doen. Het plan is opgesteld in overeenstemming met artikel 5 lid 6 van de statuten, dat het bestuur verplicht te allen tijde een actueel beleidsplan te hebben en dit te bespreken met de Raad van Toezicht.

De stichting is opgericht op 30 september 2026. Het eerste boekjaar loopt tot en met 31 december 2027. Dit plan geldt voor de periode 2026-2030 en wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.

2. Gegevens van de stichting

Statutaire naam	Stichting Eyes on Happy Pigs Educatie Centrum
Rechtsvorm	Stichting
Statutaire zetel	Gemeente Oirschot
Bezoek- en postadres	Hemelrijken 1, 5688 GX Oirschot
RSIN	870062645
KvK-nummer	42179586
Datum oprichting	30 september 2026
SBI-code	94996 – Activiteiten van overige ideële organisaties
E-mail	info@eyesonhappypigs.com
Website	www.eyesonhappypigs.com
Bankrekening	In aanvraag

3. Missie, visie en doelstelling

3.1 Statutaire doelstelling

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de stichting ten doel: het houden van een kennis- en educatiecentrum over varkensgedrag, dierenwelzijn en empathisch-intelligente, biologische veehouderijsystemen, ten behoeve van boeren, dierenartsen, studenten, onderzoekers, beleidsmakers, burgers en andere geïnteresseerden.

De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door het verrichten van onderzoek en het geven van educatie met de op de boerderij aanwezige dieren. De stichting heeft geen winstoogmerk.

3.2 Missie

De stichting wil de kennis over het natuurlijke gedrag en het welzijn van varkens vergroten en laten zien dat een diervriendelijke, biologische veehouderij in de praktijk werkt. Door mensen in direct contact te brengen met de dieren op de boerderij maken we abstracte kennis concreet en voelbaar en wordt empathische intelligentie ontwikkelt.

3.3 Visie

In 2030 is het educatiecentrum in Oirschot een erkende plek waar boeren, studenten, dierenartsen, beleidsmakers en burgers uit binnen- en buitenland komen om te leren hoe varkens zich gedragen en wat zij nodig hebben, en waar praktijkgericht onderzoek naar varkenswelzijn wordt gedaan en gedeeld. Ook wordt empathische intelligentie specifiek ontwikkeld.

3.4 Kernwaarden

- **Dierenwelzijn voorop –** de dieren op de boerderij zijn geen demonstratiemateriaal maar bewoners; educatie gebeurt op hun tempo en voorwaarden.
- **Kennis delen –** alles wat de stichting leert wordt vrij en toegankelijk gedeeld.
- **Praktijkgericht –** verbinding tussen wetenschap en het boerenerf.
- **Onafhankelijk –** de stichting laat zich niet leiden door commerciële belangen.

4. Doelgroepen

De statuten noemen de volgende doelgroepen. Per doelgroep is aangegeven wat de stichting hun wil bieden.

Doelgroep	Wat de stichting biedt
Boeren / varkenshouders	Praktijkkennis over gedrag, huisvesting en omgang; voorbeelden van werkende biologische en diervriendelijke systemen.
Dierenartsen	Verdieping in gedrag en welzijnsbeoordeling; nascholing [eventueel geaccrediteerd].
Studenten/scholieren	Lessen, excursies, stages en afstudeeronderzoek op de boerderij.
Onderzoekers	Een locatie met dieren in een natuurlijke setting voor observatie- en welzijnsonderzoek; samenwerking bij publicaties.
Beleidsmakers	Onderbouwde informatie en werkbezoeken ter ondersteuning van beleid op dierenwelzijn.
Burgers en scholieren	Rondleidingen, open dagen en lesmateriaal over het leven van varkens.

5. Activiteiten

De stichting onderscheidt vier hoofdactiviteiten.

5.1 Educatie op de boerderij

- Rondleidingen en workshops voor groepen
- Open dagen voor het brede publiek
- Gastlessen en lezingen, op locatie en elders

5.2 Kenniscentrum

- Verzamelen en ontsluiten van kennis over varkensgedrag en -welzijn (bibliotheek, website, factsheets); verder ontwikkelen van het concept ‘empathische intelligentie’
- Ontwikkelen van lesmateriaal voor onderwijs en praktijk
- Nieuwsbrief en sociale media

5.3 Onderzoek

- Observatie- en gedragsonderzoek met de dieren op de boerderij
- Samenwerking met universiteiten, hogescholen en onderzoeksinstellingen
- Begeleiden van stagiairs en afstudeerders

5.4 Netwerk en beleid

- Werkbezoeken voor beleidsmakers en organisaties
- Deelname aan netwerken rond dierenwelzijn en biologische veehouderij
- Internationale uitwisseling

6. Meerjarendoelen 2026 – 2030

Onderstaande tabel geeft per jaar de belangrijkste doelen. De aantallen zijn een eerste inschatting en worden jaarlijks bijgesteld in het jaarplan.

Jaar	Fase	Hoofddoelen
2026 – 2027	Opbouw	• ANBI-status aanvragen en verkrijgen • Website met ANBI-pagina, eerste communicatiemiddelen • Locatie geschikt maken voor ontvangst van groepen (veiligheid, hygiëne, verzekering) • Eerste educatieprogramma ontwikkelen • Eerste 20 rondleidingen/groepen ontvangen • Basisfinanciering regelen (donaties, eerste fondsaanvragen)
2028	Groei	• 50 groepen en 1000 bezoekers per jaar • Samenwerking met minimaal 2 onderwijsinstellingen • Eerste onderzoeksproject met een kennisinstelling • Lesmateriaal beschikbaar stellen • Vrijwilligersgroep opgebouwd
2029	Verdieping	• Nascholingsaanbod voor dierenartsen en boeren • Eerste publicatie/rapport op basis van eigen onderzoek • Structurele meerjarige financiering gevonden • Tussentijdse evaluatie van dit beleidsplan
2030	Verbreding	• Werkbezoeken voor beleidsmakers en internationale gasten • Kenniscentrum online volledig ontsloten • 5000 bezoekers per jaar • Besluit over eventuele uitbreiding van faciliteiten

7. Werving van gelden

Volgens artikel 3 van de statuten bestaan de geldmiddelen uit bijdragen van donateurs, erfstellingen, legaten, schenkingen, subsidies en andere inkomsten. Donateurs kunnen zowel particulieren als bedrijven zijn. De stichting wil de komende jaren de volgende inkomstenbronnen ontwikkelen:

- **Donaties en periodieke giften –** van particulieren en bedrijven; de ANBI-status maakt giften fiscaal aftrekbaar.
- **Fondsen en subsidies –** aanvragen bij vermogensfondsen, onderwijs en natuur.
- **Bijdragen voor educatie –** kostendekkende bijdragen van groepen, scholen en opleidingen voor rondleidingen, workshops en nascholing.
- **Onderzoeksopdrachten –** bijdragen van kennisinstellingen voor het gebruik van de locatie en begeleiding.
- **Nalatenschappen –** erfstellingen worden conform artikel 3 lid 2 van de statuten uitsluitend onder het voorrecht van boedelbeschrijving aanvaard.

De stichting werft geen gelden via commerciële activiteiten die niet passen bij haar doelstelling.

8. Beheer en besteding van het vermogen

8.1 Beheer

Het vermogen wordt aangehouden op een betaal- en spaarrekening op naam van de stichting. Er wordt niet belegd in risicodragende producten. De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden (artikel 5 lid 7 statuten). Als richtlijn wordt een continuïteitsreserve aangehouden van maximaal 7 maanden aan vaste lasten.

8.2 Besteding

De inkomsten worden besteed aan:

- Verzorging en huisvesting van de dieren voor zover ingezet voor de educatieve en onderzoeksdoelstelling
- Ontwikkeling en uitvoering van educatieprogramma's en lesmateriaal
- Onderzoeksactiviteiten
- Communicatie w.o. social media, website en kenniscentrum
- Organisatiekosten (administratie, verzekeringen, bankkosten)

De stichting streeft ernaar de organisatiekosten beperkt te houden tot maximaal [15]% van de totale uitgaven.

8.3 Administratie en verantwoording

Het bestuur voert een administratie waaruit te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting blijken (artikel 13 statuten). Jaarlijks worden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar de balans en de staat van baten en lasten opgemaakt. Deze behoeven de goedkeuring van de Raad van Toezicht.

9. Organisatie en beloningsbeleid

9.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit één bestuurder:

Bestuurder	C.J.M. (Kees) Scheepens – alleen/zelfstandig bevoegd

9.2 Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken en keurt onder meer de jaarstukken, statutenwijzigingen en besluiten over registergoederen goed. De Raad bestaat uit:

Lid	Lesley Moffat
Lid	Lara Rochelle Rang
Lid	Elly van de Sande-Scheepens

9.3 Beloningsbeleid

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden; zij hebben recht op vergoeding van de in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten (artikel 10 lid 10 statuten).

Het bestuur ontvangt geen beloning voor zijn bestuurswerkzaamheden, uitsluitend een vergoeding voor gemaakte onkosten.

De stichting heeft geen personeel in dienst. Vrijwilligers kunnen een vrijwilligersvergoeding ontvangen binnen de fiscale vrijstelling.

10. Communicatie en verantwoording

Als ANBI publiceert de stichting op haar website in elk geval:

- Naam, RSIN, KvK-nummer en contactgegevens
- Doelstelling en hoofdlijnen van dit beleidsplan
- Namen en functies van bestuur en Raad van Toezicht
- Beloningsbeleid
- Jaarlijks een verslag van de uitgeoefende activiteiten
- Jaarlijks de financiële verantwoording (balans en staat van baten en lasten), binnen zes maanden na afloop van het boekjaar

11. Evaluatie en bijstelling

Het bestuur bespreekt dit beleidsplan ten minste eenmaal per jaar met de Raad van Toezicht in de gemeenschappelijke vergadering (artikel 12 statuten). Daarbij wordt beoordeeld of de doelen voor het afgelopen jaar zijn gehaald en of de doelen voor de komende jaren moeten worden aangepast. Halverwege de looptijd (2029) vindt een uitgebreidere tussentijdse evaluatie plaats. In 2031 wordt een nieuw beleidsplan voor de periode 2032 – 2036 opgesteld.

Aldus vastgesteld te Oirschot, 30 september 2026

C.J.M. Scheepens, bestuurder